

DozentInnen



Beate Blank, Stuttgart.
Ausbildung als Sozialarbeiterin und Erziehungswissenschaftlerin. Zusatzausbildungen in Transpersonaler Psychotherapie und Atem-Körperarbeit.

Veröffentlichungen und aktuelle Dissertation zu Empowerment und Ressourcenförderung. Federführende Dozentin für das Weiterbildungsangebot in Kooperation mit NIKA. Entwicklerin des empowerment Instrument Schatzsuche® und anderen Empowerment Werkzeugen, die im Rahmen dieser Weiterbildung angeboten werden. Seit 1999 freiberuflich tätig mit empowerment consult. Aufbau und Leitung der Frauenprojekte des Vereins ArbeiterInnen-Selbsthilfe Stuttgart von 1980-99.



Petra Pfendtner, Stuttgart.
Ausbildung als Sozialarbeiterin und Erziehungswissenschaftlerin. Weiterbildung in systemischer Supervision und Organisationsberatung. Fortbildungen in

Art of Mentoring und Coyote Teaching. Dozentin bei FoBiS – Systemisches Institut für Bildung, Forschung und Beratung. Seit 2006 Aufbau und Leitung von Netzwerk interkulturelle Arbeit - NIKA beim Sozialtherapeutischen Verein e.V. Holzgerlingen. Biographiearbeit und ein bewusster Umgang mit Resilienzfaktoren sowie das stete Lernen mit und von den Müttern und Vätern oder Jugendlichen hat uns zur Ausbildung von KulturvermittlerInnen inspiriert.



DSA Dr. Martin Schaurhofer, Wien.
Ausbildung als Sozialarbeiter und Psychologe. Beschäftigt sich seit vielen Jahren mit gelingenden Prozessen der Selbst- und Sozialveränderung. Veröffentlichungen und Dissertation zu Empowermentprozessen und Wissensmanagement. Entwickler der Empowerment Drehscheibe. Sie dient als Kompass zur Orientierung in Empowermentprozessen. Gelingende Empowermentprozesse verändern die Betrachtung der eigenen Person und der Welt.

Anmeldung

Sozialtherapeutischen Verein e.V.
Netzwerk interkulturelle Arbeit - NIKA

Altdorfer Str. 5
71008 Holzgerlingen
Telefon: (07031) 605889
Email: nika@stv-holzgerlingen.de
Website: www.stv-holzgerlingen.de

Details

Nutzen Sie bitte die Gelegenheit, die ausführliche Weiterbildungsausschreibung, Terminübersicht und Anmeldeunterlagen von unserer Websites herunterzuladen.

www.stv-holzgerlingen.de
www.empowerment-consulting.de

Anfragen richten Sie bitte an Frau Heitzmann.
Email: nika@stv-holzgerlingen.de

Kosten

Tagesseminare einzeln buchbar ab 140 € (Details lt. Ausschreibung)

Weiterbildung Empowerment Trainer/in:
Gesamtkosten 4.800,00 € verteilt auf 2 Jahre.
Darin enthalten ist der Baustein:

- Schatzsuche (Phase 1)
- 2 Tage Vor-Ort-Coaching (Phase 2)
- 30 Stunden Supervision (Phase 3)
- Zertifizierung und Lizenz zur Anwendung des empowerment Instrument Schatzsuche®

Eine Vereinbarung zur Ratenzahlung ist möglich. Bei Fragen wenden Sie sich an die Geschäftsstelle.

Weiterbildung

Empowerment & Ressourcenförderung

und zum/zur

Empowerment Trainer/in

für Einzelpersonen,

Organisationen und Gemeinwesen



Infoveranstaltung 23. November 2011

ab 18 Uhr

**im Bildungs- und Familienzentrum
Holzgerlingen**



Sozialtherapeutischer Verein e.V.
Netzwerk Interkulturelle Arbeit - NIKA

Bausteine

Baustein Empowerment

Können wir andere „empowern“ und was sind Empowerment ermöglichende Strukturen, Räume und Werkzeuge?
Termine: 27.01.12;
28.01.12

Die Empowerment Drehscheibe – ein Kompass für Empowermentprozesse
Termin: 30.03.12

Interkulturelles Empowerment und die Qualifizierung zur Kulturvermittlerin
Termin: 21.04.12

Baustein Ressourcenförderung

Was sind Personen- und Umweltressourcen und wie können wir aus implizitem Ressourcenwissen einen autonomen Ressourcenbegriff konstruieren?
Termine: 11.05.12;
12.05.12

Biografiearbeit und die Ressource Resilienz
Termin: 23.06.12

Personale und Transpersonale Ressourcen aktivieren: Spiel, Farben und archetypische Symbole – unbewussteste Ressourcen in Gruppen
Termin: 05.07.12 - 06.07.12

Tsa Lung (tibet.: Windkanäle) – die Ressourcen Geist und Körper selbst fördern
Termin: 13.07.12

Partizipatives Ressourcenmanagement mit Hilfe digitaler Nutzung von Personen- und Umweltressourcen.
Termin: 27.09.12

Baustein Schatzsuche

Das Bildungs- und Coachingprogramm „Identifizierung personaler Ressourcen – eine SCHATZSUCHE“ vermittelt die systematische Erkundung aller einer Person zur Verfügung stehenden Ressourcen in 3 Phasen.

Phase 1: Theorie und Selbsterfahrung
Termine: 09.-02.-11.02.12

Schatzgeschichten und Storytelling
Termin: 03.03.12

Phase 2: Vor-Ort-Coaching
Termine: 2 Tage n. V.

Phase 3: Supervision
Termine : 30 Std. n. V.

Der Abschluss wird zertifiziert und berechtigt zur Anwendung des *empowerment Instrument Schatzsuche*®.

Zertifikate und TrainerIn Lizenz

Abschluss als „Empowerment-Trainer/in“ und Lizenz zur Anwendung des *empowerment Instrument Schatzsuche*® sowie Abschluss als „Kulturvermittler/in“. Die Zertifizierung erfolgt durch *empowerment consult* und NIKA. Eine Hochschulzertifizierung wird angestrebt.

Empowerment gewinnt als Handlungsrahmen von Teilhabe und Inklusion an Bedeutung. Zugehörigkeit von Anfang an, in allen Bereichen und auf allen Ebenen des Lebens, wird als menschenrechtliches Empowerment verstanden. Empowerment ermöglichende Strukturen und Systeme unterstützen Eigenkräfte und Selbstorganisation, Autonomie und Partizipation, Einzigartigkeit und Vielfalt.

Die Behindertenhilfe und das Gesundheitswesen haben Empowerment als eine ihrer Leitlinien definiert. Die aktuelle Entwicklung und Dynamik in diesen Arbeitsfeldern strahlt auf das Schulwesen und soziale Arbeit insgesamt aus. Damit wächst der Bedarf an Weiterbildung, den wir mit unseren im Theorie-Praxisbezug entwickelten Inhalten aufgreifen.

Das Weiterbildungsangebot ist ein Kooperationsprojekt von *empowerment consult* und NIKA. Es wird erstmals in dieser Form und mit diesen neuen Inhalten angeboten. Die Weiterbildung soll zur Inspiration und Einordnung der eigenen Ressourcen orientierten Arbeit dienen. Die selbstermächtigenden Wirkungsweisen möchten wir erfahrbar machen und Sie teilhaben lassen an unserer Expertise aus Modellprojekten der Gemeinwesenarbeit und von „Soziale Stadt“-Programmen, der interkulturellen Frauen- und Männerarbeit, der Jugend-, Wohnungslosen- und Arbeitshilfen sowie der Behindertenhilfe.

Ziele

Die Fortbildung in Empowerment und Ressourcenförderung vermittelt theoretische und praktische Grundlagen. Es besteht die Möglichkeit, sich für einzelne Bausteine und /oder für die curriculare Weiterbildung zur/zum Empowerment Trainer/in zu entscheiden. Die Anwendung des *empowerment Instrument Schatzsuche*® wird im Praxisbezug supervisorisch begleitet. Die Weiterbildung zur/zum Kulturvermittler/in erfolgt auf Anfrage und im Zuschnitt auf den Praxiskontext.

Zielgruppen

Die Fortbildung wendet sich an Fachpersonen Sozialer Arbeit, Schule und Gesundheitswesen, an ProjektleiterInnen, BeraterInnen und Coaches im Nonprofit- und Profitbereich, an Ehrenamtliche und Mitglieder von Selbsthilfegruppen. Als Fachpersonen verstehen wir sowohl durch berufliche Praxis erprobte, als auch durch eigene Erfahrung ausgebildete ExpertInnen.

Im Sinne von Empowerment gilt das Prinzip des Voneinander- und -Miteinander-Lernens. Menschen in Empowermentprozessen gewinnen gemeinsam Wissen, das Hierarchie und Herkunft übergreifend generiert wird. Ihr Wissen ist ein kostbares Gut, das sowohl der persönlichen Entwicklung als auch der von Gruppen, von Organisationen und der Gesellschaft insgesamt zugute kommt.



Die Weiterbildung erfolgt in Kooperation mit dem Diakonischen Werk Württemberg e.V.